



DEVLET MEMURLARI KONFEDERASYONU DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

DEVLET MEMURLARI KONFEDERASYONU DISIPLİN YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

GENEL ESASLAR

Amaç:

Madde 1- Bu yönetmeliğin amacı; Devlet Memurları Konfederasyonu Genel Disiplin Kurulunun kuruluş, yetki ve görevleri ile disiplin cezalarını düzenlemektir.

Kapsam:

Madde 2-

Bu Yönetmelik, Devlet Memurları Konfederasyonu Genel Disiplin Kurulu ile konfederasyon yönetici ve üye sendikaları kapsar.

Dayanak:

Madde 3- Bu yönetmelik 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri ile Devlet Memurları Konfederasyonu Tüzüğüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar:

Madde 4- Bu Yönetmelikte geçen;

- a. Konfederasyon: Devlet Memurları Konfederasyonunu,
- b. Sendika: Devlet Memurları Konfederasyonuna üye olan sendikaları,
- c. Merkez: Sendika Genel Merkezini,
- ç. Tüzük: Devlet Memurları Konfederasyonu Tüzüğünü,
- d. Genel Kurul: Devlet Memurları Konfederasyonu Genel Kurulunu,
- e. Görev: Devlet Memurları Konfederasyonu Genel Yönetim, Denetleme ve Disiplin organlarındaki görevleri,
- f. Yönetici: Devlet Memurları Konfederasyonu Genel Yönetim, Denetleme ve Disiplin organlarında asil ve yedek olarak görev alanları, Konfederasyon İl Başkanı ve İl Yönetim Kurulu üyeliği görevine atananlar ile İstişari Komisyonlara atanan Komisyon Başkanı ve Komisyon Üyelerini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Kurulunun Oluşumu ve görev dağılımı:

Madde 5-

Genel Disiplin Kurulu, Genel Kurul tarafından serbest, eşit, gizli oy, açık tasnif esasına dayalı olarak gerçekleştirilecek seçimle sendikaların üyeleri arasından seçilen 5 (beş) asıl ve 5 (beş)

yedek üyeden oluşur.

Genel Disiplin Kurulu, en yaşlı üyenin başkanlığında yapacağı ilk toplantısında, gizli oylamayla bir başkan ve raportör seçerek görev dağılımı yapar.

Asil üyeliklerinde boşalma olması durumunda, en çok oy alan yedek üye sırasına göre çağrılır. Cevap verilmemesi veya görev kabul edilmemesi halinde yedek üyeler sırasıyla çağrılır.

Genel Disiplin Kurulu, Genel Yönetim Kurulu'nun ve denetim sonucunda usulsüzlük ve yolsuzluk tespit etmesi haliyle sınırlı olmak üzere Genel Denetleme Kurulu'nun çağrısı üzerine toplanır. Kurulun toplanabilmesi için başkan dahil en az 3 (üç) üyenin bir araya gelmesi şarttır.

Genel Disiplin Kurulu, soruşturmayı tamamladıktan sonra kararını verir ve gereği yapılmak üzere Genel Başkana sunar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

YETKİ VE GÖREVLER

Genel Disiplin Kurulunun Görev ve Yetkileri:

Madde 6-Genel Disiplin Kurulu, Genel Yönetim Kurulunun başvurusu veya res'en tespit edilecek hususlar ile ilgili Genel Yönetim Kurulu ile koordine ederek disiplin soruşturması açar. Genel Disiplin Kurulu, Konfederasyon içinde disiplin ihlallerini ve usulsüzlükleri inceleyerek gerekli önlemleri alır. Genel Disiplin Kurulu, Konfederasyonun iç disiplinini korumaya ve tüzük ihlallerini önlemeye yardımcı olur.

Bu yetki, görev ve sorumluluk dâhilinde Genel Disiplin Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır;

a. Konfederasyon Tüzüğüne, Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarına, Yönetmelik ve Genelgeler gibi Konfederasyon düzenlemelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen veya disiplin cezası gerektiren fiiller kapsamında hareket ettiği tespit edilen yöneticiler ile üye sendikalar hakkında Genel Yönetim Kurulu tarafından inceleme veya soruşturma açılmasına karar verilmesi durumunda, bu incelemeyi veya soruşturmayı yapmak veya yaptırmak,

b. Disiplin soruşturması kapsamında, ifade alma, tanık dinleme, belge inceleme, bilirkişi görevlendirme ve benzeri diğer işlemleri yapmak.

c. Soruşturma sonucunda sendika ve yöneticiler hakkında uyarı veya kınama cezası vermek ve soruşturma sonuçlarını Genel Yönetim Kurulu ve diğer ilgililere bildirmek üzere Genel Başkana sunmak,

ç. Hakkında soruşturma yapılanlardan işlediği fiil kesin bir ihraç cezasını gerektirenlerle ilgili olarak soruşturma sonuçlarını ve verilen kararı, Genel Yönetim Kurulu ve diğer ilgililere bildirmek üzere Genel Başkana sunmak,

d. Yapılan soruşturma sonucunda kesin bir ihraç cezasını gerektiren fiillerden birini işlediği sabit olan üye sendika hakkındaki soruşturma raporunu ekleriyle birlikte Genel

Kurula sunmak,

e. Genel Denetleme Kurulunun talebi üzerine disiplin soruşturmalarını yapmak, sonuçlandırmak ve karara bağlamak, disiplin soruşturmasını yürütmek için kurul üyesini veya üyelerini görevlendirmek.

f. Mevzuat ve tüzükte belirtilen diğer görevleri yerine getirmek,

Konfederasyon Yöneticilerinin ve Üye Sendikaların Disiplinle İlgili Görevleri:

Madde 7- Yöneticiler ve sendikalar; Genel Disiplin Kurulunun soruşturmalarını kolaylaştırmak ve gerekli olan belgelerin temin edilmesine yardımcı olmakla yükümlüdürler. Soruşturma konusu ile ilgili bilgi ve belgeleri incelemelerine sunmaktan, soruşturmacının yetki ve görevlerini yerine getirmesine imkân sağlamaktan, gerektiğinde tanık sıfatıyla bilgi vermekten, soruşturma konusuna ilişkin elde ettikleri bilgileri başka iş ve amaçlarla kullanmamaktan sorumludur.

Genel Disiplin Kurulunun Harcamaları:

Madde 8- Genel Disiplin Kurulunun, disiplin soruşturmalarına ilişkin iş ve işlemlerle ilgili harcamaları, Genel Yönetim Kurulunun bilgisi dâhilinde olmak üzere Konfederasyon bütçesinden karşılanır. Gerekliğinde harcamalar için avans ödemesi yapılabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İŞLEYİŞ

Genel Disiplin Kurulunun Toplanma Zamanı:

Madde 9- Genel Disiplin Kurulu; Genel Başkanın, Genel Yönetim Kurulunun, Genel Denetleme Kurulunun yazılı çağrısı veya acil hâllerde Genel Disiplin Kurulu Başkanının sözlü çağrısı ile toplanır, gündemdeki konuları görüşür.

Genel Disiplin Kurullarının Toplanma ve Karar Yeter Sayısı:

Madde 10- Genel Disiplin Kurulunun toplanma ve karar alma yeter sayısı, üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Genel Disiplin Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır, görüştüğü konu hakkında toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşit olması hâlinde başkanın oy kullandığı taraf çoğunluk sayılır.

Genel Disiplin Kurulu toplantısına; geçerli özürleri nedeni ile katılım sağlayamayacak üyeler Kurul Başkanından onay almak durumundadır. Ancak, bu hususun üç defa üst üste tekrar etmesi halinde Genel Disiplin Kurulu Üyeliği vasfı sona erer.

Genel Disiplin Kurulunun Çalışma Yeri ve Şekli:

Madde 11- Genel Disiplin Kurulu çalışmalarını, Genel Yönetim Kurulu tarafından tahsis edilecek yerde yürütür. Genel Disiplin Kurulu için tahsis edilen alan çalışma tamamlaninceye kadar başka amaçla kullanılamaz, Genel Disiplin Kurulu üyeleri ve davet edilenler haricindekilerin bu birime girmesine izin verilmez.

Genel Disiplin Kurulu Üyeleri; çalışma esnasında, çoğaltmak yoluyla edinilen örnekleri dâhil olmak üzere soruşturduğu birime ait evrak, defter, vb. belge ve dokümanlar ile CD, Disket, ses ve görüntü kaydı yapılan materyalleri ilgili birimin dışına çıkaramaz ve disiplin iş ve işlemleri hariç olmak üzere herhangi bir amaçla kullanamaz.

Yöneticiler, üye sendikalar ve üyeler; Genel Disiplin Kurulunun çalışmaları sırasında gerekli kolaylığı göstermek, istenilen bilgi ve belgeleri sağlamakla sorumludur.

Genel Disiplin Kurulu raporlarında yer verilen bilgi ve belgeler ile soruşturma sırasında öğrenilen bilgiler başka amaçla kullanılamaz, üçüncü şahıslara verilemez. Kullanan ya da üçüncü şahıslara bilgi verenler hakkında da disiplin kovuşturması yapılır ve geçici veya kesin olarak görevden el çekilir.

Genel Disiplin Kuruluna Başvurma:

Madde 12- Bu Yönetmeliğin 6'ncı maddesinde yer alan yetki, görev ve sorumluluklar saklı kalmak kaydıyla; konfederasyonun genel işleyişi ve bu yönetmelikteki disiplin kurallarının ihlâl edildiği kanısını taşıyan denetleme ya da yönetim kurulları ile üye sendikalar, Genel Disiplin Kuruluna doğrudan yazı ile başvurabilirler. Başvurularına, soruşturmayı kolaylaştıracak bilgi ve belgeler de eklenir.

Başvuru Üzerine Yapılacak İşlemler ve Soruşturma Usulü:

Madde 13- Disiplin kuruluna yazılı başvuru olması hâlinde, Genel Disiplin Kurulu Başkanı kurulu mümkün olan en kısa sürede toplantıya çağırabilir ya da res'en işlem başlatabilir, bu amaçla gerekli kararları alabilir.

Şikâyet edilen kişi, şikâyeti görülecek Genel Disiplin Kurulunun üyesi ise, durumunun görüşüldüğü toplantıya katılamaz.

Genel Disiplin Kurulu, belgeleri inceler; bunları yetersiz görürse, yazılı ve/veya sözlü tanık ifadelerine başvurur, konuyu yerinde inceleyebilir, gerekli görürse bilirkişi incelemesine başvurabilir.

Genel Disiplin Kurulu başlattığı soruşturma kapsamında;

- a. Soruşturma konusuyla ilgili bilgi ve belgeleri inceler,
- b. Soruşturma kapsamında ifadesine veya bilgisine başvurulması gereken kişileri belirleyerek ifadelerini alır, tanıkları dinler,
- c. İlgili birimin dışına çıkarılmamak kaydıyla soruşturmaya ilgili belge ve kayıtları inceler,
- ç. Teknik bilgi ve donanım gerektiren iş ve işlemlerde bilirkişi görevlendirir,
- d. Soruşturmaya başlandığı tarihten itibaren en geç 12 (oniki) ay içinde soruşturmayı tamamlar ve karara bağlar,
- e. Soruşturma raporu içeriğinde elde edilen bilgiler doğrultusunda ilgililerin yazılı savunmasını ister,

f. İfadelerin yazılı olarak alınması esastır. Sözlü ifade alınsa dahi, sözlü ifadenin yazılı olarak ta verilmesi istenir. İfadelerine başvurulacak olanlar başka yerlerde ise, ifadeleri posta aracılığı ile yazılı sorular yöneltilerek ve akabinde çağrılarak sözlü olarak ta alınabilir. İlgililer tarafından sözlü savunma hakkı verilmesi istenmesi ve bu talebin Genel Disiplin Kurulu tarafından kabul edilmesi halinde ilgililerin sözlü savunmasını alır, (Savunmanın sözlü yapılması durumunda tutanak tutularak Genel Disiplin Kurulu üyeleri ile ifade veren kişiler tarafından tutanak imzalanır.)

g. Soruşturma raporunda elde edilen bilgiler ve ilgililerin savunması birlikte değerlendirilerek savunma verilmemesi halinde soruşturma raporundaki bilgiler çerçevesinde disiplin cezası hakkında kararını verir,

ğ. Türk Ceza Kanunu kapsamına giren hususlarda, Genel Disiplin Kurulu tarafından Genel Yönetim Kurulu vasıtasıyla ilgili Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulmasını ve üyenin görevli olduğu kuruma bilgi verilmesini sağlar.

Savunma Hakkı:

Madde 14- Şikâyet edilen yönetici ve üye sendikaya savunma hakkı tanınmadan ceza verilemez. Suçlanan kişi ya da üye sendika kendisini savunması için, yeterli bir süre verilir. Genel Disiplin Kurulunun yazılı isteğine rağmen verilen süre içinde gerekçesiz olarak ifade vermeyenler ve savunma yapmayanlar hakkında eldeki bilgi ve belgelere göre karar verilir.

Savunma alınmadan disiplin cezası verilemez. Genel Disiplin Kurulunun verdiği süre (10 gün) içerisinde savunmasını yapmayanlar savunma haklarından vazgeçmiş sayılırlar. Süre ilgiliye tebliğ tarihinde başlar. İlgiliye gönderilen yazıda, hakkında disiplin soruşturması açılan fiilin neden ibaret bulunduğu, savunmasını belirtilen sürede yapmadığı takdirde savunmasından vazgeçmiş sayılacağı bildirilir.

Savunma yazılı olarak gerçekleştirilebileceği gibi sözlü savunma isteminde de bulunulabilir. Bu istemin kabul edilmesi halinde sözlü savunma için tarih ve yer belirlenerek ilgiliye bilgi verilir.

Süresi içerisinde savunma verilmemesi halinde savunma hakkından vazgeçilmiş sayılır ve karar soruşturma raporunda yer alan bilgi ve belgelere göre verilir. Savunma hakkını kullanacak kişiye istemesi halinde, savunma hakkını kullanması için soruşturma raporunun bir örneği üçüncü kişilere ait bilgiler çıkarılmak kaydıyla verilir.

Üyelikten çıkarılma cezası verilmesi teklif edilenler bu teklif hakkında karar verecek Genel Kurul toplantısında sözlü savunma hakkı isteyebilir. Genel Kurul'da verilen sözlü savunma hakkını kullanmayanlar savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

Disiplin Soruşturmasının Sonuçlandırılması:

Madde 15- Genel Disiplin Kurulu, konu ile ilgili incelemesini yapar. Gerekli görürse hakkında soruşturma yapılan üyeyi dinleyebilir, eksik gördüğü bilgi ve belgeleri ilgililerden isteyebilir.

Yönetici ve üye sendikalara işledikleri suçlardan dolayı verilecek disiplin cezalarına ve gerekçelerine ilişkin bilgi ve belgelerin yer aldığı dosya tanzim edilir. Verilen kararlar, Karar Defterine yazılır.

Üyelikten çıkarılma, yöneticilikten geçici veya kesin olarak çıkarma cezası uygun görülen disiplin soruşturması raporları ekleriyle birlikte Genel Yönetim Kuruluna iletilmek üzere Genel Başkana sunulur.

Genel Disiplin Kurulu Kararlarının Yazılması ve Tebliği:

Madde 16- Genel Disiplin Kurulu karar defterine raporör üye tarafından yazılan disiplin kurulu kararları, karara katılanlar tarafından imzalanır. Alınan karar, karar tarihinden itibaren 15 (on beş) gün içinde, ilgiliye ve ilgilinin kurumuna tebliğ edilmek üzere Genel Başkana teslim edilir.

İtiraz Hakkı:

Madde 17- İşledikleri fiillerden dolayı, Genel Disiplin Kurulunca kendilerine ceza verilen yönetici ve üye sendikalar veya şikayetçi kişi veya sendika, verilen disiplin cezalarına karşı, tebliğ tarihinden itibaren 7 (yedi) gün içinde Genel Disiplin Kuruluna veya doğrudan cezanın tebliğ tarihinden itibaren 30 (otuz) gün içinde yargı mercine itiraz edebilirler.

Disiplin cezalarına karşı yapılan itirazlar, itirazın evrak defterine kaydedildiği tarihten itibaren en geç 30 (Otuz) gün içerisinde karara bağlamak zorundadır.

Kararların Uygulanması:

Madde 18- Süresinde itiraz edilmeyen veya itiraz üzerine verilen kararlar kesindir. Kesinleşen disiplin cezaları derhal uygulanır.

Geçici olarak yöneticilikten çıkarma veya kesin olarak yöneticilikten çıkarma cezası alan ve bu ceza kesinleşen yöneticinin Konfederasyon organlarındaki görevleri kendiliğinden sona erer.

Üyelikten çıkarma cezası alan sendikanın durumu ilk Genel Kurulda karara bağlanır.

Disiplin ve Demokrasi Anlayışı:

Madde 19- Konfederasyon çatısı altında bulunan yönetici ve üye sendikaların eleştiri hakkı demokrasi sürecinde vazgeçilmez bir kazanım olarak görülür.

Bu hakkın demokratik davranış bilinci içinde ve sendikanın ortak hedefleri doğrultusunda yürütülen genel faaliyetlerine zarar vermeyecek şekilde kullanılması disiplinsizlik olarak nitelenemez. Bununla birlikte, eleştiri ve demokrasi adı altında disiplin cezası gerektirecek fiillerde de bulunulamaz.

BEŞİNCİ BÖLÜM

DİSİPLİN CEZALARI

Disiplin Cezaları:

Madde 20- Disiplin cezaları şu şekildedir:

- a. Uyarma,
- b. Kınama,

- c. Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma,
- ç. Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma,
- d. Geçici ihraç,
- e. Kesin ihraç.

Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.

Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve haller nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları verilir.

Konfederasyonun amaç ve menfaatleri doğrultusunda gayret ve olumlu çalışmaları olanlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanabilir.

ALTINCI BÖLÜM

CEZA VERMEYİ GEREKTİREN DURUMLAR

Uyarma Cezasını Gerektiren Durumlar:

Madde 21- Uyarma cezası, yönetici ve üye sendikanın görev ve sorumlulukları ile üzerine aldığı diğer görevleri, gereği gibi yerine getirmemesi ve görevlerini aksatması durumunda verilir. Bu durumda ilgili yazılı olarak uyanılır.

Uyarı cezası;

- a. Tevdi edilen görevleri zamanında yapmamak,
- b. Konfederasyon Tüzüğünde belirtilen ilke ve kurallara aykırı davranışlarda bulunmak,
- c. Özürsüz ve izinsiz olarak görevli olduğu kurul ve komisyon toplantılarına geç katılmak,
- ç. Kendisine tevdi edilen eşyalarının korunmasında gerekli hassasiyeti göstermemek,
- d. Konfederasyon çalışmalarına kayıtsızlık göstermek,
- e. Konfederasyon yöneticilerinin görevleri veya özel hayatlarıyla ilgili olarak dedikodu yapmak,
- f. Konfederasyon yöneticileri açısından taşıdığı sıfatın gerektirdiği vakara yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,
- g. Konfederasyon yöneticileri açısından görevin iş birliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak,

ğ. Konfederasyon yöneticileri açısından sendika organlarında yapılan konuşmaları, alınan kararları, özel bir maksada dayalı olmaksızın, yetkili olmadığı halde organ dışına sızdırmak veya yaymak, fiillerinin işlenmesi hallerinde verilir.

Kınama Cezasını Gerektiren Durumlar:

Madde 22- Kınama cezası, yönetici ve üye sendikalara, soruşturma sonucuna göre görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir. Kınama cezası;

a. Uyarı cezası alan yönetici ve üye sendikanın ceza almasını gerektiren fiil ve hallerini sürdürmesi ya da aynı yıl içinde birden fazla uyarı cezasını gerektirir fiilin işlenmesi,

b. Konfederasyon yetkili organları tarafından mevzuata göre verilen görevleri aksatması,

c. Yöneticilerin özürsüz ve izinsiz olarak üyesi oldukları kurul toplantılara üst üste 2 (iki) kez katılmaması, toplantılara geç katılmayı alışkanlık haline getirmesi,

ç. Konfederasyon ait araç, gereç ve benzeri eşyaları özel işlerinde kullanması,

d. Görevini yerine getirirken ve yetkilerini kullanırken tarafsız davranmaması,

e. Konfederasyon yöneticilerine, görevlilerine ve üye sendikaların üyelerine söz ve hareketle sataşmak,

f. Yönetici ve görevlilerin görevlerini yerine getirmesini engelleyici davranışlarda bulunmak,

g. Görevin yerine getirilmesine yönelik olarak Konfederasyon tarafından kendisine sunulan imkânların kullanılmasında tasarruf kurallarına riayet etmemek,

ğ. Konfederasyon yöneticilerine ve görevlilerine yönelik genel ahlak ve adaba aykırı sözler sarfetmek veya davranışlarda bulunmak,

h. Konfederasyon kurul ve komisyonlarının çalışmalarında huzur ve sükûnu bozmak,

ı. Toplum nezdinde üyeler ve diğer yöneticiler üzerinde olumsuz görüş oluşturmaya hedefleyerek Konfederasyon yöneticilerinin görevleri veya özel hayatlarıyla ilgili olarak dedikodu yapmak, asılsız ve mesnetsiz ithamda bulunmak,

i. Yetkili bulunmadığı halde, Konfederasyon organlarında yapılan konuşmaları, alınan kararları, özel bir maksada dayalı olmaksızın, organ dışına yayarak veya sızdırarak organ veya üyelerin leh veya aleyhinde davranışlara yol açmak,

j. Konfederasyon yetkili organlarınca alınan eylem ve faaliyet kararlarına geçerli bir mazereti olmaksızın uymamak, fiillerinin işlenmesi halinde verilir.

Geçici Olarak Yöneticilikten Çıkarmayı Gerektiren Durumlar:

Madde 23- Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezası, yöneticilerin soruşturma sonucuna göre Konfederasyondaki görevlerinden ceza kararında belirtilen süre boyunca yöneticilik görevlerine son verilmesidir.

Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezası, Konfederasyon zorunlu organları yönetiminde görev alanlara uygulanabilir. Bu kişiler ceza süresince organ toplantılarına ve kararlarına katılamazlar, ayrıca ceza süresince ücret, temsil gideri, huzur hakkı ve yolluklar ödenmez.

Üyelikten ihraç cezası alan ve bu cezası kesinleşen sendikaların Konfederasyondaki zorunlu organlarda görev alan üyeleri de yapılacak ilk genel kurula kadar zorunlu organlardaki görevlerinden uzaklaştırılırlar.

Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezası;

- a. Kınanan bir yöneticinin, kınamayı gerektiren durumunu ısrarla sürdürmesi,
- b. Tüzük ve yönetmelik hükümleri ile yetkili organların kararlarına aykırı davranışta bulunmak,
- c. Yönetici olduğu birimde örgüt içi demokrasinin işlemlerini engellemesi,
- ç. Soruşturma iş ve işlemlerinde kişisel kin ve garezle işlem tesis etmesi,
- d. Konfederasyon ve üyelerine ait kişisel bilgileri kullanmak suretiyle kendisine maddi çıkar ya da menfaat elde etmesi,
- e. Konfederasyonun kurumsal bilgilerini kullanmak suretiyle Konfederasyona zarar verilmesine imkân sağlaması,
- f. Konfederasyonun mali açıdan zarar görmesine neden olacak kasıtlı davranışlarda bulunmak,
- g. Konfederasyonun etkinliklerinin bilerek ve isteyerek engellemesi,
- ğ. Sahip olduğu yetkileri Konfederasyon yönetici, görevli ve üyelerinin aleyhine kullanmak,
- h. Konfederasyona ait yerlerde ya da Konfederasyon ile ilgili görevleri sırasında genel ahlak kurallarına uymayan davranışlarda bulunması,
- ı. Konfederasyona ait yerlerde sendika üyelerine, sendikal konulardan dolayı yöneticilerine ve sendikanın diğer çalışanlarına sözlü, yazılı veya fiili saldırıda bulunması,
- i. Yönetici olduğu birimde demokratik kuralların işlemlerini engellemesi,
- j. Konfederasyon yönetici, görevli ve üyeleri arasında bir veya birden fazla üyenin ya da kendisinin yararını gözeterek ayrımcılık yapılması,
- k. Konfederasyon zorunlu organlarının kararlarını kasten uygulamaması,
- l. Türk Ceza Kanunu'nda yer alan zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı suçlar, kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma, terör eylemlerine katılma ve bu gibi eylemleri tahrik ve teşvik suçları, sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi suçu, 257/1'inci maddesinde yer alan suç veya 4688 sayılı

Kanuna muhalefet suçları nedeniyle hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na iddianame düzenlenmesi üzerine kamu davası açılması, fiillerinin işlenmesi halinde verilir.

Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezasının süresi en fazla 1 (bir) yıl olabilir.

Kesin Olarak Yöneticilikten Uzaklaştırmayı Gerekli Durumlar:

Madde 24- Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma, soruşturma sonucuna göre yöneticilik görevine son verildiğinin kişiye yazılı olarak bildirilmesidir. Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezası, Konfederasyon zorunlu organlarında görev alanlara uygulanabilir.

Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezasının süresi bir olağan genel kurul dönemini kapsar.

Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezası alan ve bu cezası kesinleşenler, bu süreçte Konfederasyon yöneticisi olmasına bağlı olarak kazandığı hak ve yetkileri kullanamazlar. Bu kişiler organ toplantılarına ve kararlarına katılamazlar, ayrıca ceza süresince ücret, temsil gideri, huzur hakkı ve yolluklar ödenmez.

Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma gerektiren durumlar şunlardır:

a. Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezası alan bir yöneticinin, bu cezayı almasına neden olan durumunu sürdürmesi,

b. Üyelikten kesin olarak uzaklaştırma cezası almayı gerektiren eylemlerde (Konfederasyon aleyhine veya Konfederasyon itibarını düşürücü hal ve hareketlerde) bulunması, evrakta sahtecilik, diğer yönetici veya üyelere küfür, iftira ve hakarete bulunması,

c. Konfederasyon harcamalarında usulsüzlük yapması,

ç. Konfederasyona ait yerlerde ve sendikal görevleri sırasında genel ahlak kurallarına uymayan davranışlarda bulunması,

d. Yetkisi olmadığı halde Konfederasyon adına iş ve işlemler yürütülmesi,

e. Konfederasyonun ilke ve amaçlarına aykırı bir yaşam tarzını sürekli hale getirilmesi,

f. Konfederasyon yöneticilerinin üyeler ve kamuoyu nezdinde küçük düşürülmesine yönelik asılsız ve mesnetsiz ithamlarda bulunulması,

g. Konfederasyon üyeleri hakkında tahkir ve tezyif içeren yazılı veya sözlü beyanatlarda bulunulması, bunların yayılması ve neşredilmesi,

ğ. Türk Ceza Kanunu'nda yer alan zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı suçlar, kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma, terör eylemlerine katılma ve bu gibi eylemleri tahrik ve teşvik suçları, sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi suçu, 257/1 inci maddesinde yer alan suç veya 4688 kanuna muhalefet suçları nedeniyle hakkında Ceza Mahkemelerince ceza kararı verilmesi, durumlarında kesin olarak yöneticilikten çıkarma cezası verilir.

Geçici İhracı Gerekltiren Durumlar:

Madde 25- Üyelikten geçici ihraç, Konfederasyon üyelğine geçici süre ile son verildiğinin üye sendikaya yazılı olarak bildirilmesidir.

Üye sendikanın Konfederasyon üyelğinden geçici ihraç kararı, Genel Disiplin Kurulu tarafından yürütölen bir soruşturma sonucuna dayanarak Genel Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından verilir.

Hakkında geçici ihraç kararı verilen üye sendika, ilgili mevzuatın öngördüğü usul ve esaslar çerçevesinde yargı yollarına başvurma hakkına sahiptir.

Geçici ihracı gerekltiren durumlar şunlardır:

- a. Konfederasyon Tüzüğüne, Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarına, Yönetimlik ve Genelgelerde belirtilen kurallara aykırı kararlar almak,
- b. Konfederasyon üyelik aidatını iki kez ödememek,
- c. Basın yayın organlarında ve sosyal medyada konfederasyonun ilke ve prensiplerine aykırı beyanatlarda bulunmak,
- c. Konfederasyon zorunlu organlarında görev alan yöneticiler ile üye sendikalar hakkında asılsız ve olumsuz beyanlarda bulunmak, bunu alışkanlık haline getirmek,
- ç. Konfederasyonun ve üye sendikaların teşkilatlanma, eylem ve etkinliklerine zarar vermek

Geçici ihraç gerekçesinin tespitinde, üye sendikanın; Konfederasyon zorunlu organlarında görev alıp almadığına bakılmaksızın Sendika Genel Yönetim Kurullarında görevli yöneticilerinin hal, hareket, eylem ve beyanlatları esas alınır.

Kesin İhracı Gerekltiren Durumlar:

Madde 26- Üyelikten kesin ihraç, Konfederasyon üyelğine son verildiğinin üye sendika ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazılı olarak bildirilmesidir. Üye sendikanın Konfederasyon üyelğinden ihracına ilişkin karar, Konfederasyon Genel Kurulunca oylanır ve onaylanır.

Kesin olarak üyelikten ihraç edilen sendikanın üyelği ve ihraç edilen sendikanın Konfederasyon zorunlu organlarındaki yöneticilerinin yöneticiliği kendiliğinden sona erer.

Genel Disiplin Kurulunca haklarında üyelikten kesin ihraç cezası verilmesi istenilen üye sendikalar hakkında, Genel Kurulca karar verilinceye kadar hukukî yardım ile afet hallerinde yardım hali hariç olmak üzere üyelikten kaynaklanan diğer haklarını kullanmaktan men edilir, ancak sendika Konfederasyon üyelik aidatını ödemeye devam eder.

Üye sendikaların kesin olarak üyelikten ihracını gerekltiren durumlar şunlardır:

- a. Konfederasyonun amaç ve prensiplerine aykırı davranışlarda bulunmayı süreklilik haline getirmek,

b. Konfederasyon Tüzüğüne, Genel Kurul ve Genel Yönetim Kurulu kararlarına, Yönetmelik ve Genelgelerde belirtilen kurallara aykırı kararlar alınmasında ısrar etmek,

c. Konfederasyon zorunlu organlarında görev alan yöneticiler ile üye sendikalar hakkında asılsız ihbar, şikâyet ve bunları tahkir, tezyif edici beyanlarda bulunmak, diğer yönetici veya üyelere küfür, iftira ve hakarete bulunmak,

ç. Konfederasyonun veya üye sendikaların sırlarını, gizli belgelerini ve bu tür kurumsal bilgilerini diğer konfederasyonlar veya sendikalara ifşa etmek, Konfederasyonun geleceğini tehlikeye düşürecek yahut gelişmesine engel olacak eylem ve çalışmalarda bulunmak,

d. Konfederasyon zorunlu organlarının çalışmalarını sekteye uğratacak nitelikte bir disiplin suçuna Konfederasyon üyelerini teşvik veya tahrik etmek,

e. Konfederasyon ve/veya üye sendikaların itibarını düşürücü çalışma, beyanat, hal ve hareketlerde bulunmak,

f. Konfederasyon üyelik aidatının iki kez ödenmemesi nedeniyle ceza almış olmakla birlikte ödememeye devam etmek,

g. Basın yayın organlarında ve/veya sosyal medyada konfederasyonu küçümseyen beyanlarda bulunmak,

ğ. Konfederasyonun ve/veya üye sendikaların teşkilatlanma, eylem ve etkinliklerini sabote etmek.

Kesin ihraç gerekçesinin tespitinde, üye sendikanın; Konfederasyon zorunlu organlarında görev alıp almadığına bakılmaksızın Sendika Genel Yönetim Kurullarında görevli yöneticilerinin hal, hareket, eylem ve beyanatları esas alınır.

Ceza Verme Yetkisi:

Madde 26- Uyarı ve Kınama cezaları Genel Yönetim Kurulu tarafından, diğer disiplin cezaları Genel Disiplin Kurulu tarafından verilir. Genel Disiplin Kurulu, kesin ihraç cezası verilmesi gerektiği kanaatine vardığında, aldığı karar çerçevesinde hazırladığı teklifi Genel Merkez Genel Kurulu'na sunar. Üye sendikanın, kesin olarak üyelikten ihraç cezası Genel Kurulu tarafından verilir.

YEDİNCİ BÖLÜM

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

Tutulacak Defter, Dosya ve Kayıtlar:

Madde 27- Genel Disiplin Kurulu aşağıdaki defter, dosya ve kayıtları tutarlar:

- a. Karar defteri,
- b. Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretinin, ifade ve soruşturma evraklarının ve raporların korunduğu dosyalar,
- c. Gelen-giden evrak kayıt defteri.

Genel Disiplin Kurulunun karar defteri ile gelen-giden evrak kayıt defterleri, valilik veya noter tarafından onaylanır.

Genel Disiplin Kuruluna ait defter, dosya ve kayıtların muhafazasından Disiplin Kurullarının Başkanları sorumlu olup, evrak ve dosyalar Kurulun yazılı izni olmaksızın hiç kimse tarafından incelenemez ve bir örneği alınamaz.

Belirtilmemiş Hususlar ve Zaman Aşımı:

Madde 28- Bu yönetmelikle tespit edilmiş konularda, Tüzük, Yönetmelik ve benzeri belgeler ile genel hukuk kuralları geçerlidir.

Madde 29- Disiplin soruşturması; ihbar veya şikâyetin yapıldığı veya durumun resen tespit edildiği tarihten itibaren 6 (altı) ay içerisinde açılmak durumundadır. Başvurunun alınması veya resen tespiti rağmen 6 (altı) ay içerisinde soruşturma açılmaması halinde zaman aşımına uğrar. Ancak, sonradan delilinin veya konunun ortaya çıkması halinde bu süre, fiil ve hallerin vuku bulduğu tarihten itibaren 2 (iki) yıldır. Bu sürenin geçirilmesi halinde yönetici ve üye sendikalar hakkında disiplin soruşturması açılamaz.

Soruşturma açılma tarihinden itibaren 12 (oniki) ay içerisinde Genel Disiplin Kurulunca sonuçlandırılmamış disiplin soruşturmalarında, zaman aşımı uygulanır ve dosya düşürülür.

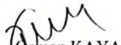
Genel Denetleme Kurulunun başvuru halinde soruşturma açma süresi 2 (iki) ay, sonuçlandırma süresi 4 (dört) aydır.

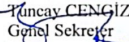
Disiplin soruşturması aşamasında, genel kurul yapılması ve disiplin kurullarının değişmesi halinde, zaman aşımına uğramamış dosyalar yeni Genel Disiplin Kurulu tarafından sonuçlandırılır ve soruşturma için zaman aşımı sürelerine riayet edilir.

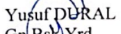
Disiplin soruşturması başlatılması ile birlikte üyenin veya yöneticinin üyelikten veya yöneticilikten istifa etmesi halinde de soruşturma sonuçlandırılır. Süre 3 (üç) yıl boyunca duraksamaya alınır. Ceza tarihinden itibaren üzerinden 3 (üç) yıl geçmemiş ceza, kişinin tekrar üye olması halinde kendine tebliğ edilir ve uygulaması gerçekleştirilir. Karar tarihi üzerinden 3 (üç) yıl geçen dosyalar düşürülür.

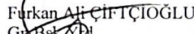
Yürürlük ve Yürütme:

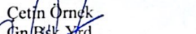
Madde 30- Bu yönetmelik, Devlet Memurları Konfederasyonu Genel Yönetim Kurulunun 24 Kasım 2025 tarih ve 63sayılı kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelik hükümlerini Devlet Memurları Konfederasyonu Genel Yönetim Kurulu yürütür.

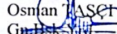

Osman KAYA
Genel Başkan

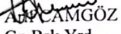

Tuncay CENGİZ
Genel Sekreter

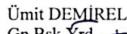

Yusuf DURAL
Gn.Bşk.Yrd.
(Teşkilatlanma)

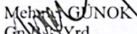

Furkan Ali ÇİFTÇIOĞLU
Gn.Bşk.Yrd.
(Malî ve İdari İşler)


Cetin Örnek
Gn.Bşk.Yrd.
(Toplu Sözleşme ve Mev.)


Osman BASCI
Gn.Bşk.Yrd.
(Sosyal İşler)


Ali CAMGÖZ
Gn.Bşk.Yrd.
(Basın İletişim)


Ümit DEMİREL
Gn.Bşk.Yrd.
(Hukukî İşler)


Mehmet GÜNOK
Gn.Bşk.Yrd.
(Bakım)